



Habion

whyz
Executive search
& interim

FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

Lid raad van commissarissen

Profiel: expert in de toekomst van het wonen van ouderen

13 december 2024

Lid raad van commissarissen Habion

Profiel: expert in de toekomst van het wonen van ouderen

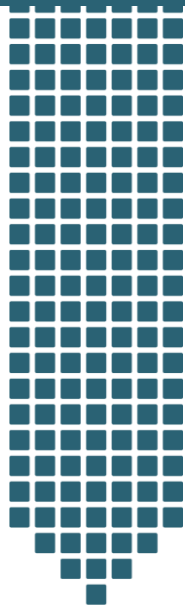
'Het is onze missie om alle kwetsbare ouderen een veilig en comfortabel thuis te bieden.'

Je wordt lid van de raad van commissarissen van Habion. Verspreid over heel Nederland bezit Habion op circa 120 locaties ongeveer 11.000 wooneenheden voor ouderen: zelfstandige woningen en eenheden in verzorgingshuizen.

Profiel: expert in de toekomst van het wonen van ouderen

Je bent een expert op gebied van vergrijzing: je hebt inzicht in hoe wij oud (willen) worden en richt je dagelijks op de trends en ontwikkelingen rondom wonen en leven van ouderen in de toekomst. Je weet deze ontwikkelingen te vertalen naar nieuwe inzichten in bijvoorbeeld samen leven, sociale verhoudingen, gebiedsinrichting, technologische toepassingen en zorgbehoeftes. Op dit gebied ben je de ideale sparringpartner binnen de raad en voor het bestuur.

- Je bent inhoudsgericht, onderzoekend ingesteld en hebt een wetenschappelijke benadering.
- Je brengt graag een ander geluid, brengt een dialoog op gang door andere inzichten te delen en tegenkracht te geven. Een 'tikje rebels' mag!
- Je hebt interesse in de ontwikkeling van ouderen(huisvesting) naar de toekomst toe en het vermogen om dit te vertalen naar het 'nu'.
- Je hebt inzicht in governance.



Van belang

De raad van commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting en de met haar verbonden ondernemingen, en staat het bestuur met raad terzijde. De raad van commissarissen is opdrachtgever van de accountant voor de controle van de jaarstukken. De raad van commissarissen vervult verder de werkgeversrol ten aanzien van de leden van het bestuur van Habion. In de adviesrol treedt de raad van commissarissen op als sparringpartner voor het bestuur. Ervaring, expertise en competenties opgedaan in andere sectoren kunnen helpen om het bestuur uit te dagen na te denken over de toekomst en ontwikkeling van de onderneming.

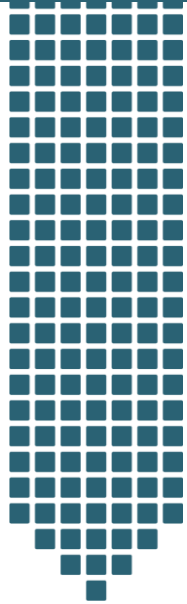
De raad van commissarissen vertegenwoordigen gezamenlijk de volgende expertisegebieden:

- Volkshuisvestelijk & vastgoed.
- Financieel/risicobeheer.
- Bestuurlijk & governance.
- Ouderen, zorg & innovatie.
- ICT & digitalisering.

De Vereniging van Toezichthouders Woningcorporaties (VTW) heeft een overzicht van [competenties](#) die voor een commissaris van belang zijn opgesteld. De raad van commissarissen van Habion onderschrijft deze competenties.

Dit maakt jou geschikt als lid raad van commissarissen

- Jouw dialoog is onderzoekend, optimaal inspirerend en motiverend, op basis van argumenten en van kritisch doorvragen.
- Je kunt positief-kritische vragen stellen, luisteren en legt ook je eigen oordeel op tafel.
- Je herkent je in samenwerking, transparantie, openheid, vertrouwen en het nemen van verantwoordelijkheid.
- Je weet de balans te houden tussen onafhankelijkheid en betrokkenheid.
- Verduurzaming, uitbreiding en de transformatie van de vastgoedportefeuille zijn de komende jaren stevige uitdagingen waar jij graag aan bijdraagt.
- Je kan je vinden in de visie dat het realiseren van de maatschappelijke doelstellingen voorop staat, waarbij de financiële continuïteit van de onderneming een randvoorwaarde is.
- Je kijkt in elk vraagstuk naar de balans tussen maatschappelijk resultaat en de financiële mogelijkheden.
- Je bent een evenwichtige, open en proactieve sparringpartner voor de directeur-bestuurders en je collega commissarissen.
- Je bent deskundig, hebt een onafhankelijke opstelling en beschikt over (zelf)reflectief vermogen.
- Je 'durft' de moedige dialoog, op een luchtige manier te voeren (mèt humor!).
- Je hebt ruim tijd en flexibiliteit om de rol van lid raad van commissarissen op professionele wijze invulling te geven.





Dit is Habion (1)

Habion zet zich als toegelaten instelling net als de overige woningcorporaties in Nederland in voor het belang van de volkshuisvesting. De wetgeving die op woningcorporaties van toepassing is, is ook van toepassing op Habion. Tegelijkertijd geldt dat Habion afwijkt van de meeste andere woningcorporaties. Die afwijking komt tot uitdrukking in de volgende aspecten:

- *Wij richten ons met onze missie 'Alle ouderen een veilig en comfortabel thuis' op de huisvesting van kwetsbare ouderen. De gemiddelde leeftijd van de bewoners van Habion is circa 80 jaar.*
- *De kwetsbaarheid van ouderen kan tot uitdrukking komen in een laag inkomen, maar ook door een zorgvraag. Om ook deze laatste groep kwetsbare ouderen te kunnen huisvesten hebben wij circa 17% van ons bezit gelabeld als niet-daeb, meer dan veel andere woningcorporaties.*

Landelijk werkzaam

Habion is landelijk werkzaam. Het vastgoed staat in circa 70 gemeenten. Het vastgoed in gemeenten waar Habion op termijn onvoldoende vraag naar woningen voor ouderen verwacht, verkoopt Habion.

Bestuur en organisatie

De twee bestuurders van Habion zijn in dienst van Habion. De medewerkers die ten behoeve van Habion werkzaam zijn, zijn in dienst van Stichting Vastgoed Zorgsector.





Dit is Habion (2)

Relatief veel zorgvastgoed leidt tot transformatieopgave

Habion verhuurt circa 7.600 woningen en circa 3.000 eenheden in verzorgings- en verpleeghuizen. Onze strategie is om op termijn alleen woningen met de mogelijkheid van zorg aan te bieden. Dat doet Habion onder andere door gebruik te maken van het [liv-inn-concept](#). Omdat Habion nu nog zorgvastgoed verhuurt, heeft de organisatie ten opzichte van veel andere woningcorporaties een omvangrijke transformatieopgave.

Regiecorporatie zonder eigen werkorganisatie

Habion is een regiecorporatie. Ten opzichte van andere corporaties heeft Habion relatief veel activiteiten uitbesteed. Voorbeelden hiervan zijn:

- De verhuur en het beheer van een belangrijk deel van onze woningen is uitbesteed aan vastgoedmanagers. Een deel van de gegevens benodigd voor de (voorbereiding van) de accountantscontrole is afkomstig uit de administratie van deze vastgoedmanagers. In de regio Rotterdam beheert Habion haar woningen zelf, vanuit het kantoor in de wijk 110-Morgen. In deze wijk heeft Habion relatief veel bezit.
- Het onderhoud aan het vastgoed is uitbesteed aan onderhoudsbedrijven.
- Habion heeft géén eigen werkorganisatie. Habion huurt voor de uitvoering van werkzaamheden Stichting Vastgoed Zorgsector in.



Raad van commissarissen

Raad van commissarissen

De raad van commissarissen bestaat uit zes leden. Twee van hen zijn benoemd op voordracht van de huurders. De raad kent drie commissies:

- Auditcommissie.
- Selectie- en remuneratiecommissie.
- Vastgoedcommissie.

Ontwikkelingen

Vanwege het aftreden, volgens rooster van aftreden, van André Loogman ontstaat er een vacature in de raad van commissarissen per 1 juli 2025.

Bijzonderheid

Het vicevoorzitterschap van de raad van commissarissen rouleert jaarlijks. Elke commissaris is dus bij een benoemingsperiode van 8 jaar 1 à 2 keer een jaar vicevoorzitter. Ook is het de verwachting dat elke commissaris lid is van een commissie. Voor de vacante positie wordt in overleg bepaald of en in welke commissie je deel gaat nemen.

Searchproces & planning

Traject

De selectiecommissie van Habion bestaat uit twee leden van de raad van commissarissen. Eén van de bestuurders adviseert de selectiecommissie. De planning van het wervings- en selectieproces is als volgt:

- De reactietermijn eindigt op donderdag 2 februari 2025.
- Whyz executive search voert selectiegesprekken tot en met 28 februari 2025.

De selectieprocedure bestaat uit twee gespreksrondes:

- Gespreksronde 1: selectiegesprek met de selectiecommissie (17 maart 2025, 13:00 – 17:00 uur).
- Gespreksronde 2: klikgesprek met de overige leden van de raad van commissarissen en de andere bestuurder (21 maart 2025, 10:00 – 10:45 uur).

Een referentie maakt onderdeel uit van de procedure.

Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start op 1 juli 2025. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar (door middel van herbenoeming). Je wordt definitief benoemd na een positieve zienswijze van de Autoriteit Woningcorporaties.

De bezoldiging van een lid raad van commissarissen van Habion past binnen de normen van de WNT en bedraagt ca. € 15.000 (geen btw van toepassing) per jaar.

Informatie Habion

- [Website](#) Habion voor algemene informatie.
- [Visie](#)
- [Habion in het kort](#)
- [Visitatierapport 2019-2022](#)
- [Jaarverslag](#)

Overige informatie:

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Woningwet](#)
- [Governance en integriteit](#)



Pieter Riedstra
partner



Robin de Vries
search consultant



Alice de Vreugd
personal assistant

Habion werkt samen met
whyz executive search
bij de search voor een lid raad van
commissarissen.

Voor meer informatie kun je contact
opnemen met:

- Robin de Vries
- vacature.habion@whyz.nl



whyz executive search

Leonard Springerlaan 35
9727 KB Groningen

Kanaalpark 140
2321 JV Leiden

Telefoon: 071-7440043

www.whyz.nl



Please consider the environment before printing this document.